

Změny v zákoníku práce, mzdy a odvody od 07/2020



Autor & distributor ◆ www.softbit.cz

www.softbit.cz

Obsah

Změny v zákoníku práce k 30. 7. 2020

Odvolání z vedoucího pracovního místa a jeho vzdání se (§73,73a ZP)

Pracovní doba (§ 78, § 79 odst. 3, § 85 odst. 5 a, § 97 ZP)

Odměňování (§ 127 a § 130 ZP)

Cestovní náhrady (§ 176, § 177, § 179 ZP)

Dlouhodobé ošetřovné (§ 191a ZP)

Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení nemoci – tzv. renta (§ 271b ZP) včetně přechodného ustanovení

Agenturní zaměstnávání (§ 309a včetně přechodného ustanovení)

Potvrzení o zaměstnání (§ 313 ZP)

Vyslání zaměstnance v rámci nadnárodního poskytování služeb (§ 319 a § 319a včetně přechodných ustanovení)

Doručování písemností (§ 334 až § 337, § 335a ZP)

Průměrný výdělek (§ 357 ZP)

Mzdy a odvody – změna konstrukce nezabavitelných částek od 1. 7. 2020



Změny v zákoníku práce k 30. 7. 2020

Novelizace zákonem č. 285/2020 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další související zákony.

Vybrali jsme pro Vás hlavní změny:

Odvolání z vedoucího pracovního místa a jeho vzdání se (§73,73a ZP)

- **nově** – doložka odvolatelnosti se vztahuje jen na zákonem vymezená vedoucí pracovní místa
- **nově** – výkon práce končí dnem doručení odvolání nebo vzdání se tohoto místa, nikoliv dnem následujícím jako doposud

Pracovní doba (§ 78, § 79 odst. 3, § 85 odst. 5 a, § 97 ZP)

- **nově** – nahrazení pojmu třísměnného pracovního režimu pojmem **vícsměnný pracovní režim, stanovená týdenní pracovní doba 37,5 hodiny**
- zkrácení **stanovené týdenní pracovní doby (bez snížení mzdy)** zaměstnavatelem prostřednictvím ujednání v kolektivní smlouvě nebo vnitřním předpisem
- **nově** – upravuje výčet případů, kdy se neuplatní pružné rozvržení pracovní doby, zmiňuje použití tohoto pravidla ve vztahu k dovolené, rozhodující je konkrétní délka takové směny pro daný den, nikoliv její průměrná délka jako doposud

Odměňování (§ 127 a § 130 ZP)

- u zaměstnance s právem na příplatek za vedení (s výjimkou zaměstnance v pozici statutárního orgánu) není v jeho platu přihlédnuto k práci přesčas konané v noci, v den pracovního klidu nebo v době pracovní pohotovosti, (nelze započítat do limitu 150-ti přesčasových hodin v kalendářním roce), za tuto práci přesčas je zaměstnavatel povinen poskytnout náhradní volno **v rozsahu práce přesčas nebo plat za práci přesčas (§ 127, odst. 1)**
- **zaměstnanci, kterému zaměstnavatel rozvrhl směny 2 nebo více částí**, přísluší příplatek ve výši 30% průměrného hodinového výdělku za každou takto rozdělenou směnu; rozdělenou směnou se pro tyto účely rozumí směna, ve které souvislé přerušování práce nebo jejich souhrn činí alespoň 2 hodiny

Cestovní náhrady (§ 176, § 177, § 179 ZP)

- zpřesnění vymezení délky pracovní cesty pro účely výše stravného nebo zahraničního stravného v platové sféře v případě poskytnutí bezplatného jídla

Dlouhodobé ošetřovné (§ 191a ZP)

- **úprava ustanovení** – „Zaměstnavatel je povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci po dobu poskytování dlouhodobé péče v případech § 41 a až § 41 c zákona o nemocenském pojištění, **nebrání-li tomu vážné provozní důvody**

Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení nemoci – tzv. renta (§ 271b ZP) včetně přechodného ustanovení

- náhrada zaměstnanci, kterému se stal pracovní úraz nebo onemocněl nemocí z povolání a zaměstnavatel se zcela nezprostil odpovědnosti za újmu, patří náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti

- ↳ změna pravidel v posouzení výše této náhrady u zaměstnance, který se stal uchazečem o zaměstnání a zařazení do této evidence posléze skončilo (zaměstnanec začne znovu vykonávat práci)
- ↳ podle přechodného ustanovení přísluší náhrada za ztrátu na výděлку ode dne nabytí účinnosti novely v nově stanovené výši (komunikace mezi pojišťovnou a poškozeným)

Agenturní zaměstnávání (§ 309a včetně přechodného ustanovení)

- ↳ vymezení povinností uživatele k agentuře práce, skutkové podstaty přestupku na úseku agenturního zaměstnávání, pokuta uživateli při nesplnění povinností od orgánu inspekce práce až do výše 1 mil. Kč

Potvrzení o zaměstnání (§ 313 ZP)

- ↳ **nově** – zaměstnavatel má povinnost vydat potvrzení o zaměstnání při skončení pracovně právního vztahu založeného **dohodou o provedení práce**, pokud k němu dojde nejdříve dne 30. 7. 2020 a platí, že založila účast zaměstnance na nemocenském pojištění nebo pokud by byl z této dohody prováděn výkon rozhodnutí nebo exekuce srážkami ze mzdy a uvedení orgánu, který srážky nařídil

Vyslání zaměstnance v rámci nadnárodního poskytování služeb (§ 319 a § 319a včetně přechodných ustanovení)

- ↳ platí výhradně pro zahraniční zaměstnance vyslané na území ČR v rámci EU (platí i pro Island, Norsko, Lichtenštejnsko)
- ↳ úprava složek do odměňování, podmínky ubytování, pokud je zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci, náhrady cestovních výdajů pro výkon práce ČR
- ↳ pravidla zakotvující ochranu tzv. dlouhodobě vyslaných zaměstnanců
- ↳ vylučuje prozatím řidiče v silniční dopravě

Doručování písemností (§ 334 až § 337, § 335a ZP)

- ↳ nově bude platit preference osobního doručení písemností do vlastních rukou zaměstnance na pracovišti
- ↳ do datové schránky zaměstnanců-doručení dnem přihlášení do datové schránky, jinak 10 dnů ode dne podání písemnosti zaměstnavatelem do datové schránky se považuje písemnost za doručenou
- ↳ poštovní službou-zaměstnavatel zasílat na písemně sdělenou adresu zaměstnancem, úložní doba 15 kalendářních dnů, neumožnění převzetí se považuje za doručené dnem, kdy k takové skutečnosti došlo

Průměrný výdělek (§ 357 ZP)

- ↳ **nově** se bude nepodkročitelná výše průměrného výděлку vztahovat k nejnižší úrovni zaručené mzdy dle ustanovení § 112 ZP a nařízení vlády č.567/2006 Sb.

Mzdy a odvody – změna konstrukce nezabavitelných částek od 1. 7. 2020

Schematické znázornění výpočtového vzorce srážek ze mzdy po zvýšení životního minima od 1. 4. 2020 a po změně konstrukce nezabavitelných částek od 1. 7. 2020						
Co zůstává povinnému dlužníkovi			Co připadá oprávněným věřitelům			
Celková nezabavitelná částka			Čistá mzda po odečtení nezabavitelných částek			
Na samotného povinného dlužníka	Na manžela nebo manželku	Na vyživovanou osobu (dítě)	max. 20.724,- Kč (rozdělená na tři třetiny)			Zbytek čisté mzdy po odečtení nezabavitelné částky a 20.724,- Kč
			max. 6.908,- Kč (+ případný zbytek 1,- nebo 2,- Kč vzniklý zaokrouhlováním)	max. 6.908,- Kč	max. 6.908,- Kč	
7.771,50 Kč	2.590,50 Kč	2.590,50 Kč	případně povinnému dlužníkovi	případně na přednostní pohledávky (dle § 279 odst. 2 o.s.ř.), jinak případně povinnému dlužníkovi	případně na nepřednostní pohledávky a případně na přednostní pohledávky	případně na přednostní pohledávky a případně na nepřednostní pohledávky

Zdroje:

- ✓ Verlag Dashöfer, nakladatelství, spol. s r.o.
- ✓ Daně a účetnictví – bez chyb, pokut a penále, Poradce s.r.o.