



Změny ve mzdovém účetnictví od 1. 1. 2021



Autor & distributor ◆ www.softbit.cz

www.softbit.cz

Obsah

Změny ve mzdovém účetnictví od 1. 1. 2021

Změna minimální mzdy

Změna zaručené mzdy

Příplatky za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Další navazující změny na průměrný výdělek

Nové redukční hranice pro účely nemocenského pojištění

Změny v sociálním pojištění

Změny ve zdravotním pojištění

Srážky ze mzdy

Platové stupnice

Změny ve zdanění mezd

Zrušení superhrubé mzdy

Stravenkový paušál

Evidenční dovolené v hodinách



Změny ve mzdovém účetnictví od 1. 1. 2021

Vypracovali jsme pro Vás stručný přehled nejdůležitějších změn ve mzdovém účetnictví pro rok 2021.

Hlavní změny:

Změna minimální mzdy

Od 1. 1. 2021 dochází k *navýšení minimální mzdy na 15.200,- Kč měsíčně*, platí pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hod. *Hodinová minimální mzda je ve výši 90,50 Kč.*

Změna zaručené mzdy

Od 1. 1. 2021 se mění výše zaručených mezd pro jednotlivé skupiny prací.

| Skupina prací | Hodinová zaručená mzda | Měsíční zaručená mzda |
|---------------|------------------------|-----------------------|
| 1 | 90,50 Kč | 15.200,- Kč |
| 2 | 99,90 Kč | 16.800,- Kč |
| 3 | 110,30 Kč | 18.500,- Kč |
| 4 | 121,80 Kč | 20.500,- Kč |
| 5 | 134,40 Kč | 22.600,- Kč |
| 6 | 148,40 Kč | 24.900,- Kč |
| 7 | 163,90 Kč | 27.500,- Kč |
| 8 | 181,- Kč | 30.400,- Kč |

Příplatky za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí je dle § 117 zákoníku práce v podnikatelské sféře ve výši nejméně 10 % základní sazby minimální mzdy. Od 1. 1. 2021 činí výše příplatku nejméně **9,05 Kč** při 40 hodinové týdenní pracovní době.

Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí je dle § 128 zákoníku práce ve státní sféře ve výši nejméně 5 % základní sazby minimální mzdy za měsíc. Od 1. 1. 2021 činí výše příplatku nejméně **760,- Kč.**

V programu Mzdy SQL je nutné správnou výši příplatku nastavit, a to v příslušné výplatní položce nastavte ručně správnou výši příplatku za práci ve ztíženém prostředí.

Další navazující změny na průměrný výdělek

Mění se *maximální vyměřovací základ na sociální pojištění*, který pro rok 2021 činí **1 701 168,- Kč.**

Limit pro odvod solidární daně se již nepoužije, resp. *solidární zvýšení daně je zrušeno v rámci zrušení superhrubé mzdy a zavedením 2 sazeb daně.*

Nové redukční hranice pro účely nemocenského pojištění

| Redukční hranice | Pro hodinovou náhradu mzdy | Pro denní náhradu mzdy |
|------------------|----------------------------|------------------------|
| 1 | 206,85 Kč | 1.182,- Kč |
| 2 | 310,28 Kč | 1.773,- Kč |
| 3 | 620,38 Kč | 3.545,- Kč |

Změny v sociálním pojištění

Od 1. 1. 2021 dochází ke **zvýšení rozhodného příjmu pro vznik účasti na sociálním pojištění** z částky 3.000,- Kč na **3.500,- Kč**. V této souvislosti může dojít u některých pracovních poměrů k zániku pojištění, protože budou mít příjem nižší než uvedený limit 3.500,- Kč.

Změny ve zdravotním pojištění

Od 1. 1. 2021 dochází k **navýšení limitu vzniku zaměstnání** z 3.000,- Kč na **3.500,- Kč**.

Zvyšuje se vyměřovací základ na zdravotní pojištění u osob, za něž platí pojistné stát, činí **13.088,- Kč**. **Minimální vyměřovací základ pro zaměstnance a pro osoby bez zdanitelných příjmů je 15.200,- Kč.**

Srážky ze mzdy

Pro rok 2021 platí stejná hodnota životního minima jednotlivce jako v roce 2020 (tj. 3.860,- Kč). **Normativní náklady na bydlení pro osobu** se zvyšují z 6.502,- Kč na **6.637,- Kč**.

Platové stupnice

Od 1. 1. 2021 dochází ke **změnám platových tarifů**. Pro program Mzdy SQL jsou platové stupnice dostupné ke stažení po přihlášení do zákaznického portálu na webu www.softpc.cz, odkaz na článek [zde](#).

Změny ve zdanění mezd

V souvislosti s navýšením limitu rozhodného příjmu pro účast na sociální pojištění dochází k **navýšení limitu pro zdanění ostatních příjmů při nepodepsaném prohlášení k dani z příjmů** na **3.500,- Kč**.

Zrušení superhrubé mzdy

Od 1. 1. 2021 dochází ke **zrušení superhrubé mzdy**. Do základu daně se tedy nebude zahrnovat odpovídající část sociálního a zdravotního pojištění za zaměstnavatele.

Nyní jsou platné 2 sazby daně: základní 15 % a zvýšená 23 %. Zvýšená sazba daně se použije pro příjmy přesahující 48násobek průměrné mzdy.

Stravenkový paušál

Stravenkový paušál je od 1. 1. 2021 zaměstnanecký benefit představující alternativu ke stravenkám. Rozdíl je v tom, že u stravenkového paušálu se nebude zaměstnanci strhávat částka za stravenku, naopak částka, kterou přispívá zaměstnavatel, bude zaměstnanci proplacena ve výplatě. Jinak platí stejné podmínky jako u stravenek.



Ve mzdách je tato změna realizována mzdovou položkou 258-Stravenkový paušál. Novou výplatní položkou lze zadávat Stravenkový paušál dle platné legislativy, tj. příspěvek zaměstnavatele na stravu jako alternativu k doposud používaným stravenkám.

| Kód | Název | Zkratka | Typ |
|-----|--|-----------------------|-----|
| 220 | Plat v rámci rozpětí | Plat v rámci | |
| 248 | Pohotovosti v pracovní dny | Poh.v prac.dny | |
| 249 | Pohotovosti ve dnech pracovního volna | Poh.v.dn.pr.vol. | |
| 209 | Propočtená dovolená | Prop.dovolená | |
| 903 | Přesčasové hodiny §8AŽ563 | Přesčasové hodin... | |
| 215 | Přesčasy v pracovní dny | Přesč.v prac.dny | |
| 216 | Přesčasy ve dnech pracovního volna | Př.v.dn.prac.vol. | |
| 243 | Příplatek | Příplatek | |
| 238 | Příplatek dělená směna | Přípl.děl.směna | |
| 244 | Příplatek doplatek | Přípl.dopl. | |
| 237 | Příplatek noc | Přípl.noc | |
| 236 | Příplatek prostředí | Přípl.prostř. | |
| 234 | Příplatek So/Ne | Příplatek So/Ne | |
| 239 | Příplatek svátek | Přípl.svátek | |
| 235 | Příplatek za vedení | Přípl.za ved. | |
| 261 | Příspěvek - OOPP | Př.OOPP | |
| 282 | Refundace mzdy | Refundace mzdy | |
| 219 | Smělný plat | Smělný plat | |
| 117 | Srážka odbory | Srážka odbory | |
| 258 | Stravenkový paušál | Str.paušál | |
| 901 | telefony | | |
| 218 | Úhrada základ zdravotního pojištění | Úhrada základ... | |
| 126 | Vyměřovací základ zdravotního pojištění od jiného zaměstnavatele | Vym.zákl.zdav.poj... | |
| 120 | Vyúčtování daně-doplatek na daňovém bonusu | Vyúčt.daně dopl.d... | |
| 121 | Vyúčtování daně-příplatek po slevě | Vyúčt.daně připl.... | |
| 101 | Záloha výplaty | Zál.výplaty | |
| 164 | Zdravotní pojištění pro základ daně - navýšení částky | Zdr.poj.zákl.daně... | |
| 240 | Zvláštní příplatek | Zvlášť.přípl. | |
| 242 | Zvláštní příplatek (paušál) - údržba komunikací | Zvl.příp.údr.kom.... | |
| 241 | Zvláštní příplatek (skutečný) - údržba komunikací | Zvl.příp.údr.kom.s... | |

Evidence dovolené v hodinách

Od roku 2021 je **dovolená evidována v hodinách místo ve dnech**. Při zadávání dovolené ve výplatě se nic nemění, zadáváme jak dny, tak hodiny. Ovšem nárok na dovolenou tak i čerpání dovolené bude probíhat v hodinách. V modulu mzdy SQL bude po převodu dat do roku 2021 spočítán předpokládaný nárok na dovolenou v hodinách, který vychází ze zadaného úvazku a základní výměry dovolené. Průběžně se bude též vypočítávat skutečný nárok na dovolenou, který bude reflektovat na zadaná data ve výplatách.

Přejeme Vám příjemnou práci s programem

Váš tým společnosti Softbit software s.r.o.



Softbit Software, s.r.o.

Nad Dubinkou 1634

516 01 Rychnov nad Kněžnou

Tel.: 494 532 202, 494 534 354, fax: 494 377 63

e-mail: softbit@softbit.cz

www.softbit.cz